



# برغرايززر

شركة مطاعم بيت الشطيرة  
Bayt Alshatira Co.

شركة مساهمة مدرجه  
Listed Joint Stock Company

## برامج مكافآت العاملين

تاريخ المبرم: 1 يناير 2022

### الغرض:

لتعزيز الإنتاجية والفعالية والعدالة، تؤمن شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" بمنح مواهبها مكافآت على أساس أداء الشركة والأداء الفردي.

### النطاق:

التنفيذيون (الرئيس التنفيذي ورؤساء الأقسام) ومدراء الأقسام وجميع المواهب الأخرين الذين ليسوا مؤهلين للحصول على حوافز شهرية / ساعات العمل الإضافية

### تاريخ الاستحقاق:

يتم الدفع بعد إعداد البيانات المالية المدققة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة

### آلية الحساب:

Level	Company Objectives Weight	Individual Objectives Weight
Executives & Directors	70%	30%
Managers	60%	40%
Others	40%	60%

### المبادئ العامة الرئيسية:

- تعتمد المكافآت بشكل أساسي على أداء الشركة وإنجازات المواهب
- توزيع المكافآت أعلاه مبني على حجم الأثر و مستوى المساهمة للموهبه
- يجب أن تكون المواهب قد انضمت إلى الشركة في الأول من يوليو أو قبله لتكون مؤهلة للحصول على المكافأة
- سيتم تقسيم مكافأة السنة الأولى من تاريخ الانضمام الى الشركة حيث يتم الإحتساب من تاريخ الإنضمام حتى نهاية العام
- لكي تكون مؤهلاً للحصول على المكافأة السنوية، يجب أن تكون جزءاً من عدد الموظفين حتى 31 ديسمبر من العام نفسه
- قد تقرر الشركة النظر في الاستثناءات من الإرشادات المذكورة أعلاه بما يصب في مصلحة الشركة





# برغرايززر

شركة مطاعم بيت الشطيرة

Bayt Alshatira Co.

شركة مساهمة مدرجه

Listed Joint Stock Company

- عندما يكون الإنجاز الفعلي أقل بنسبة تصل إلى 10% من الحد الأدنى لأهداف الشركة، فيحق لرئيس مجلس الإدارة الموافقة على صرف المكافأة/الاستحقاقات السنوية
- إذا كان الإنجاز الفعلي أكثر من 10% من الحد الأدنى، فيجوز لرئيس مجلس الإدارة استشارة مجلس الإدارة للموافقة على صرف المكافآت / استحقاقات السنوية.

(LTI) الحوافز طويلة الأجل

تاريخ السريان: 1 يناير 2022

الغرض:

- الاحتفاظ وجذب أفضل الكوادر القيادية الحالية والمستقبلية
- تعزيز القدرة التنافسية للعلامة التجارية لصاحب العمل في الشركة
- تقليل اضطرابات العمل الناتجة عن دوران فريق القيادة
- تحفيز مواهب الإدارة العليا لقيادة منظمة موجهة نحو النتائج
- سيتم تسليم المبادئ التوجيهية التفصيلية للمواهب عند الانضمام

المبادئ العامة الرئيسية

- تم تصميم هذا البرنامج للتنفيذيين والمديرين
- يجب أن يكون تاريخ الانضمام قبل الأول من يوليو من العام نفسه
- إذا خرج الموهبة المنظمة قبل نهاية العام (أي قبل استحقاق الدفع)، فهي غير مؤهلة للحصول على أي دفعات
- إذا أكمل الموهبة دورة كاملة لمدة 3 سنوات (من يناير إلى ديسمبر) وقررت المغادرة قبل وقت الدفع، فسيتم الدفع له/لها في الوقت الذي تحصل فيه بقية الشركة على رواتبها. الدفع سيكون بنسبة 85% من المبلغ المستحق
- إذا استقال الموظف في منتصف أي دوره، فلن يكون مؤهلاً للحصول على أي دفعات للدورة الحالية
- قد تقرر الشركة النظر في الاستثناءات من الإرشادات المذكورة أعلاه بما يصب في مصلحة الشركة

LTI Objectives	Weight	Vehicle 1									Vehicle 2								
		Y1 Jan-Dec-2021			Y2 Jan-Dec-2022			Y3 Jan-Dec-2023			Y1 Jan-Dec-2022			Y2 Jan-Dec-2023			Y3 Jan-Dec-2024		
		Min	Target	Stretch	Min	Target	Stretch	Min	Target	Stretch	Min	Target	Stretch	Min	Target	Stretch	Min	Target	Stretch
Company Objectives	100%	60%	100%	125%	60%	100%	125%	60%	100%	125%	60%	100%	125%	60%	100%	125%	60%	100%	125%

- يعتمد مخطط LTI على خطة مدتها 3 سنوات وستكون عملية مستمرة لضمان المشاركة
- في كل عام تبدأ دورة جديدة وكل دورة مدتها 3 سنوات





# برغرايززر

شركة مطاعم بيت الشطيرة

Bayt Alshatira Co.

شركة مساهمة مدرجه

Listed Joint Stock Company

- يعتمد تحقيق LTI على 3 الى 4 مؤشرات رئيسية
- يتم حساب الاستحقاق كل سنة بشكل منفصل وعلى اساس تحقيق الاهداف
- 75% هو الحد الأدنى لتحقيق أي هدف لتكون مؤهلاً للحصول LTI
- عندما يكون الإنجاز الفعلي أقل بنسبة تصل إلى 10% من الحد الأدنى للأهداف، فيحق لرئيس مجلس الإدارة الموافقة على صرف المكافآت/استحقاقات العام
- إذا كان انحراف الإنجاز الفعلي عن الحد الأدنى أكثر من 10%، فيجوز لرئيس مجلس الإدارة استشارة مجلس الإدارة للموافقة على صرف المكافآت/استحقاقات العام

آلية الحساب:

Achievement		Credit Points	Payment %	
From	To		Min	Max
60%	100%	1	60%	100%
101%	119%	2.5	102.5%	145%
120%	125%	3.5	149%	166%
Above 125%		166% (the max)		